



公共專業聯盟
The Professional Commons

全民退休金計劃

公共專業聯盟
2014年5月27日

程序

- 願景及全民退休金計劃的基本方針
- 退休金水平及計劃具體內容
- 財政可行性的技術分析



願景

- 塑造仁愛關懷社會，人人有退休保障
- 建立更公平的機制，能者多付
- 確立可持續的制度，整體社會承擔得來

基本方針

1. 遵循世銀多條支柱退休保障模式

世銀		香港	
支柱	基本元素	支柱	制度安排
0	非供款性社會保障 (一般社會援助)	1	綜援
1	強制性公營退休制度 (隨收隨付)		擬議的全民退休金制度
2	強制性職業退休保障制度 (僱員個人戶口)	2	強積金
3	自願性 (個人儲蓄)	3	自願性
4	非財務性支援 (家庭支援及其他社會服務)		非財務性支援



基本方針

2. 資格

- 所有香港永久居民均可享有
- 毋須入息審查

3. 責任分擔

- 強積金供款以外需額外供款
- 能者多付
- 僱主、僱員共同承擔
- 特區政府額外負擔微不足道



基本方針

4. 可持續的財政模式

- 每月養老金額有節制
- 跨代供養
- 投資回報提供額外資源
- 政府在早期作較大額的注資，有助累積財政資源
- 收大於支，有盈餘

退休金水平



公共專業聯盟

The Professional Commons

弱勢社群

家庭照顧者及
非勞動人口

勞動人口

強積金

個人儲蓄
+ 家庭支援

全民退休金
(4,000元/月)

綜援補助金
+ 特別津貼



具體內容

1. 資格

- 所有**65歲**或以上香港永久居民

2. 全民養老金金額

- **4,000元/月(2017年)**
- 按上年度通脹調整
- 足夠應付基本生活開支，整體社會承擔得來

3. 三方供款

- 僱員、僱主、特區政府



具體內容

4. 供款率

－ 僱員

- 2.5% 薪金
- 豁免：≤月薪6,500元
- 入息上限：月薪80,000元

－ 僱主

- 2.5%僱員薪金
- 入息上限：月薪80,000元

－ 特區政府

- 綜援（標準金額）和長者生活津貼/高齡津貼開支
- 500億元/5年（首5年），250億元/5年（2042：最後一次供款；按通脹調整）

具體內容

5. 供款份額(2017-2060)

- 僱員 (28,663億元)
- 僱主 (28,972億元)
- 特區政府(2,710億元)
 - 政府額外注資【綜援(標準金額)和長者生活津貼/高齡津貼開支以外】
- 僱員：僱主：特區政府
 - 10.6 : 10.7 : 1

具體內容



6. 財政穩健程度(2017-2060)

- 2029: -24億元(首次出現年度虧損)
- 2047: 6,198億元(最大額的累算盈餘)
- 2051: -356億元(最大額的年度虧損)
- 2060: 5,918億元(累算盈餘)
- 政府額外注資：累算盈餘(2060)
 - 2,710億元：5,918億元
- 參看附件



公共專業聯盟
The Professional Commons

謝謝!